



สถาบันพยาธิวิทยา
กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สถาบันพยาธิวิทยา กรมการแพทย์

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- | | |
|--------------|---|
| ประเด็นที่ ๑ | ภาพรวมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม |
| ประเด็นที่ ๒ | การพัฒนาคุณธรรม “พอเพียง” |
| ประเด็นที่ ๓ | การพัฒนาคุณธรรม “วินัย” |
| ประเด็นที่ ๔ | การพัฒนาคุณธรรม “สุจริต” |
| ประเด็นที่ ๕ | การพัฒนาคุณธรรม “จิตอาสา” |
| ประเด็นที่ ๖ | การพัฒนาคุณธรรม “กตัญญู” |

ประเด็นที่ ๑ ภาพรวมการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๖

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

สถาบันพยาธิวิทยา ขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ภายใต้ ๓ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต (จำนวน ๕ กิจกรรม)
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต (จำนวน ๕ กิจกรรม)
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต (จำนวน ๓ กิจกรรม)

๒. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต
 - ๑) บุคลากรได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และต่อต้านการทุจริต
 - ๒) บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต
 - ๑) บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต
 - ๒) บุคลากรมีการปฏิบัติงานที่สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต
 - ๑) บุคลากรมีกลไกในการจัดการเพื่อสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการป้องกันการทุจริต
 - ๒) บุคลากรมีเครือข่ายด้านการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ภายในและภายนอกองค์กร

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ๑) องค์กรมีการปลูกฝังและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นภายในองค์กร
- ๒) บุคลากรมีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓) การมีระบบการบริหารจัดการและการตรวจสอบ เพื่อให้ทุกขั้นตอนมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. ปัญหาและอุปสรรค

องค์กรต้องมีการกระตุ้นและให้ความสำคัญกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และบุคลากรต้องมีความตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องของการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างเกี่ยวกับการปฏิบัติงานสุจริต และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๕. แนวทางการพัฒนาต่อยอด และขยายผล

องค์กรให้ความสำคัญ และยกย่อง เชิดชู ส่งเสริมบุคลากรในเรื่องของการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ประเด็นที่ ๒

การพัฒนาคุณธรรม “พอเพียง”

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

- ๑) การรณรงค์การใช้ทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่า
- ๒) การลดใช้กระดาษและมาใช้ระบบการส่งหนังสือในระบบ (e-office)
- ๓) ลดการส่งเอกสารด้วยกระดาษ เป็นการแนบเอกสารด้วยการสแกน QR CODE แทน
- ๔) การรณรงค์การลดใช้กล่องโฟมและถุงพลาสติกมาเป็นใช้ถุงผ้าแทน

๒. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ๑) การรณรงค์การอนุรักษ์พลังงาน ประหยัดไฟฟ้า ประหยัดน้ำ
- ๒) บุคลากรทุกคนใช้ระบบการจัดส่งเอกสารผ่านทางระบบ e-office ทำให้ลดการใช้กระดาษ ลดขั้นตอนการทำงาน
- ๓) มีการใช้ระบบการลาทางอิเล็กทรอนิกส์ ๑๐๐% และยกเลิกการใช้กระดาษแทน ทำให้สะดวก รวดเร็ว
- ๓) บุคลากรมีการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าในการการใช้ทรัพยากร

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรมีความตระหนักและให้ความร่วมมือ ในการขับเคลื่อนคุณธรรมองค์กรด้านพอเพียงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ปัญหาและอุปสรรค

- การดูเอกสารผ่านระบบ หรือ QR Code มีปัญหาเนื่องจากการสแกนไม่ได้ สัญญาณอินเทอร์เน็ตไม่เสถียร และถ้าเป็นไฟล์ที่ใหญ่การดาวน์โหลดมีความล่าช้า

๕. แนวทางการพัฒนาต่อยอด และขยายผล

พัฒนาระบบการบริหารจัดการภายใน (e-office) ให้ครอบคลุม การให้ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดความคุ้มค่า ส่งเสริมให้บุคลากรอยู่แบบพอเพียงในการใช้ชีวิตประจำวัน เช่น แจกเมล็ดพันธุ์พืชผักสวนครัว การลดการใช้กระดาษ ถุงพลาสติกและกล่องโฟม เป็นต้น

การรณรงค์การใช้ทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่า

เปิดเมื่อจำเป็น!....ปิดเมื่อเลิกใช้
ช่วยกันประหยัดพลังงาน

ปิดน้ำ ปิดไฟ ปิดพัดลม
#คุณทำได้ลดได้โฉบกลับมา

**มาตรการลดใช้พลังงานสถาบันแพทยารัทยา
ปีงบประมาณ 2565**
มาตรการและแนวทางการปฏิบัติ

01 การปิดไฟเมื่อไม่จำเป็นต้องใช้
1. ปิดไฟเมื่อออกจากห้อง
2. ปิดไฟเมื่อออกจากอาคาร
3. ปิดไฟเมื่อออกจากห้องประชุม
4. ปิดไฟเมื่อออกจากห้องเรียน
5. ปิดไฟเมื่อออกจากห้องปฏิบัติการ
6. ปิดไฟเมื่อออกจากห้องคอมพิวเตอร์

02 การใช้เครื่องปรับอากาศ
1. ตั้งอุณหภูมิไว้ที่ 25 องศาเซลเซียส
2. ปิดเครื่องปรับอากาศเมื่อออกจากห้อง
3. ปิดเครื่องปรับอากาศเมื่อออกจากอาคาร
4. ปิดเครื่องปรับอากาศเมื่อออกจากห้องประชุม
5. ปิดเครื่องปรับอากาศเมื่อออกจากห้องเรียน
6. ปิดเครื่องปรับอากาศเมื่อออกจากห้องปฏิบัติการ

03 การใช้พัดลม
1. ปิดพัดลมเมื่อออกจากห้อง
2. ปิดพัดลมเมื่อออกจากอาคาร
3. ปิดพัดลมเมื่อออกจากห้องประชุม
4. ปิดพัดลมเมื่อออกจากห้องเรียน
5. ปิดพัดลมเมื่อออกจากห้องปฏิบัติการ

04 การประหยัดน้ำ
1. ปิดน้ำเมื่อออกจากห้องน้ำ
2. ปิดน้ำเมื่อออกจากห้องประชุม
3. ปิดน้ำเมื่อออกจากห้องเรียน
4. ปิดน้ำเมื่อออกจากห้องปฏิบัติการ

05 การใช้กระดาษ A4
1. ใช้กระดาษ A4 แทนกระดาษอื่น
2. ใช้กระดาษ A4 แทนกระดาษสี
3. ใช้กระดาษ A4 แทนกระดาษหนา

06 การใช้คอมพิวเตอร์
1. ปิดคอมพิวเตอร์เมื่อออกจากห้อง
2. ปิดคอมพิวเตอร์เมื่อออกจากอาคาร
3. ปิดคอมพิวเตอร์เมื่อออกจากห้องประชุม
4. ปิดคอมพิวเตอร์เมื่อออกจากห้องเรียน
5. ปิดคอมพิวเตอร์เมื่อออกจากห้องปฏิบัติการ

#คุณทำได้ลดได้โฉบกลับมา

การรณรงค์การใช้ถุงผ้า ปิ่นโตใส่อาหาร แทนการใช้โฟม หรือกล่องพลาสติก



ประเด็นที่ ๓

การพัฒนาคุณธรรม “วินัย”

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

- ๑) รมรณรงค์การตรงต่อเวลาในการมาปฏิบัติงาน การเข้าร่วมประชุม
- ๒) การดำเนินกิจกรรม ๕ส. ทุกวันศุกร์
- ๓) การรณรงค์การแยกขยะ และการทิ้งให้ถูกประเภทของขยะ
- ๔) การสนับสนุนส่งเสริมสุขภาพเจ้าหน้าที่ เช่น จัดสถานที่ออกกำลังกาย, การตรวจสุขภาพประจำปี การตรวจคุณภาพของน้ำดื่ม สารเคมี อากาศ แสงสว่าง ตามห้องปฏิบัติการต่าง ๆ

๒. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ๑) บุคลากรมีความตรงต่อเวลา ด้วยการลงเวลาในการปฏิบัติงาน
- ๒) บุคลากรดำเนินกิจกรรม ๕ส. ทุกวันศุกร์
- ๓) บุคลากรมีการตระหนักในการคัดแยกขยะ และทิ้งขยะได้ถูกต้องตามประเภทของขยะ
- ๔) บุคลากรใส่ใจสุขภาพ และให้ความร่วมมือในการเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรมีความตระหนักและให้ความร่วมมือ ในการขับเคลื่อนคุณธรรมองค์กรด้านการรักษาวินัย

๔. ปัญหาและอุปสรรค

- สถานที่คับแคบไม่มีสถานที่ให้เจ้าหน้าที่ออกกำลังกาย เนื่องจากต้องนำพื้นที่มาขยายเป็นพื้นที่ห้องปฏิบัติการในการเพิ่มการให้บริการ

๕. แนวทางการพัฒนาต่อยอด และขยายผล

- ๑) รมรณรงค์การแยกขยะ และทิ้งขยะให้ถูกประเภท
- ๒) ส่งเสริมการสร้างวินัยด้านสุขภาพของบุคลากร
- ๓) การสร้างวินัยในการสะสาง สะดวก สะอาด ถูกหลักอนามัย เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร

การตรวจสุขภาพประจำปี



ประจำปี 2566

กำหนดการตรวจสุขภาพ

สถาบันพยาธิวิทยา

กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

- ▶ **เจาะเลือด และส่งสิ่งส่งตรวจ** ที่ อาคารทศมินทราธิราช ชั้น 12 sw.ราชวิถี
วันที่ 20-22 มิถุนายน 2566 เวลา 7.30-10.30 น. 
- ▶ **เอ็กซเรย์ปอด** ที่ ดิกลีนิรรร ชั้น 1 งานเอ็กซเรย์ sw.ราชวิถี
วันที่ 20-22 มิถุนายน 2566 เวลา 13.00-15.00 น.
- ▶ **ตรวจมะเร็งปากมดลูก** ที่ อาคารทศมินทราธิราช ชั้น 6 ห้องวางแผนครอบครัว sw.ราชวิถี
วันที่ 20-22 มิถุนายน 2566 เวลา 13.00-15.00 น. 
วันที่ 27-28 มิถุนายน 2566 เวลา 13.00-15.00 น.
- ▶ **พบแพทย์ตรวจร่างกาย** ที่ อาคารทศมินทราธิราช ชั้น 2 ห้องตรวจสุขภาพ sw.ราชวิถี
วันที่ 3-7 กรกฎาคม 2566 เวลา 9.00-15.00 น. (12.00-13.00 น. พักกลางวัน)
- ▶ **ตรวจคลื่นหัวใจ** ที่ ดิควาศอุทิศ sw.ราชวิถี 
****วันและเวลา ทางโรงพยาบาลราชวิถีจะแจ้งให้ทราบในโอกาสต่อไป****

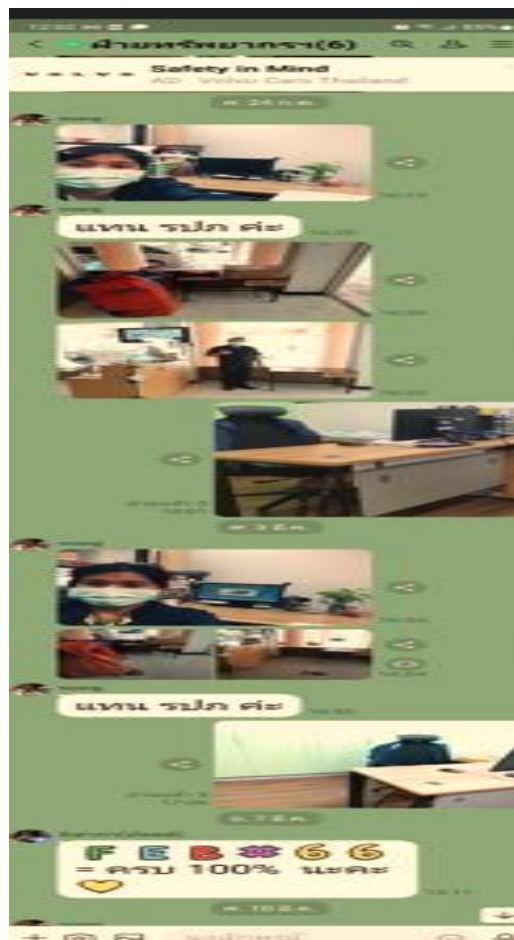
หมายเหตุ : งดน้ำและอาหาร หลังเวลา 22.00 น. ก่อนเจาะเลือด
ผู้ที่ตรวจมะเร็งปากมดลูกต้องเตรียมบัตรประชาชนและเงินจำนวน 50 บาท



สถาบันพยาธิวิทยา
กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม
งานกรรพชากรรณคส สถาบันพยาธิวิทยา
02-354-8208-15 ต่อ 223

การดำเนินการกิจกรรม ๕ส. และจัดส่งให้คณะดำเนินงานกิจกรรม 5ส. ทุกวันศุกร์



ประเด็นที่ ๔
การพัฒนาคุณธรรม “สุจริต”

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

- ๑) ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
- ๒) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นไปตามระเบียบพัสดุ
- ๓) การรณรงค์การป้องกันการทุจริต โดยการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ประชาสัมพันธ์การไม่รับสินน้ำใจ ของขวัญของฝาก
- ๔) การไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการประชาชนที่มาขอรับบริการ
- ๕) ไม่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

๒. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

๑. บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
๒. เจ้าหน้าที่ตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับการปฏิบัติตนสุจริตในการบริหารงานและต่อต้านการทุจริต

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรมีความตระหนักและให้ความร่วมมือ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๔. ปัญหาและอุปสรรค

-

๕. แนวทางการพัฒนาต่อยอด และขยายผล

ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง และกล้าที่จะยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างความสุจริต โปร่งใสในการบริหารงาน



กิจกรรมการให้ความรู้ผลประโยชน์ทับซ้อน



ประเด็นที่ ๕

การพัฒนาคุณธรรม “จิตอาสา”

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

กิจกรรมสาธารณประโยชน์ และการแบ่งปันน้ำใจ

๒. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

๑. จิตอาสาสาธารณประโยชน์ต่อชุมชน เช่น การฉาปนกิจศพผู้ยากไร้ และศพไม่มีญาติ และการถวายเมรุ และศาลาธรรมสังเวช แก่ชุมชนต่าง ๆ

๒. จิตบริการประชาชน เช่น จิตอาสา ณ ศูนย์ฉีดวัคซีนกลางบางซื่อ สายด่วนกรมการแพทย์

๓. การแบ่งปันน้ำใจ เช่น การบริจาคสิ่งของให้กับผู้ป่วยที่ติดเชื้อโควิด - ๑๙ ที่สนามกีฬานิมิบุตร

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรมีความตระหนักและเห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมขององค์กร

๔. ปัญหาและอุปสรรค

ปริมาณงานมีจำนวนมาก แต่บุคลากรมีจำนวนจำกัด ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้

๕. แนวทางการพัฒนาต่อยอด และขยายผล

ปรับเปลี่ยนรูปแบบกิจกรรมให้มีความเหมาะสมกับบริบทขององค์กร
งานฉาปนกิจศพผู้ยากไร้



ถวายเป็นบุญ และศาลาธรรมสังเวช



จิตอาสาปฏิบัติงานในจุดคัดกรองผู้รับวัคซีน โควิด 19 ณ ศูนย์ฉีดวัคซีนกลางบางซื่อ



จิตอาสาร่วมปฏิบัติงานรับสายด่วน 1668



มอบของบริจาคร่วมต้านภัยโควิด-19 ณ ศูนย์แรกรับและส่งต่อนิมิตบุตร



ประเด็นที่ ๒

การพัฒนาคุณธรรม “กตัญญู”

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๒. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

๑. ส่งเสริมการเห็นคุณค่าและระลึกถึงคุณงามความดีของผู้สูงอายุ ด้วยกิจกรรมรดน้ำขอพรผู้สูงอายุ ตามเทศกาลสงกรานต์และวันผู้สูงอายุ

๒. การแสดงมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ

๓. ส่งเสริมความรักความผูกพันในองค์กร โดยให้สวัสดิการแก่บุคคลในครอบครัวของเจ้าหน้าที่ กรณีเสียชีวิต

๔. การส่งเสริมความรัก ความสามัคคี ความผูกพันของเจ้าหน้าที่ต่อองค์กร โดยการจัดโครงการสัมมนา OD ทุกปี และกิจกรรมผู้บริหารพบเจ้าหน้าที่ทุกเดือน

๕. จากผลสำรวจพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมที่กำหนดด้านความกตัญญู ร้อยละ.....

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรมีความตระหนักและให้ความสำคัญและความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ

๔. ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากปริมาณงานของเจ้าหน้าที่ค่อนข้างมาก และงานมีความต่อเนื่องกัน เจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมพร้อมกันได้ทั้งหมดทุกคน ต้องมีเจ้าหน้าที่อยู่ปฏิบัติงาน ประกอบกับสถานที่ห้องประชุมมีความคับแคบ ไม่สามารถรองรับเจ้าหน้าที่ได้ทั้งหมด และต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันเชื้อโควิด - ๑๙

๕. แนวทางการพัฒนาต่อยอด และขยายผล

การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การยกย่อง เชิดชู ในคุณงามความดี/การตอบแทน/การให้รางวัลแห่งการทำ ความดี เพื่อปลูกฝังและสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรรักและผูกพันต่อองค์กร

กิจกรรม รวมน้ำใจขอพรสงกรานต์ ร่วมสืบสานประเพณีไทย ประจำปี ๒๕๖๖



กิจกรรม ร้อยรักรวมใจ สานสายใย มุฑิตา แก่ผู้เกษียณอายุราชการ



กิจกรรม “ผู้บริหารพบเจ้าหน้าที่” พิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ดีเด่นสถาบันพยาธิวิทยา ประจำปี 2565 วันที่ 9 มกราคม 2566



กิจกรรม OD โครงการสัมมนา "การเสริมสร้างและพัฒนาค่านิยมองค์กร"



	We R the Best
1	We R the Best Willing ความเต็มใจ
2	We R the Best Respect การโน้มน้าวซึ่งกันและกัน
3	We R the Best Expectation เหนือความคาดหมาย
4	We R the Best Ethics จริยธรรม
5	We R the Best Excellence บริการที่เป็นเลิศ
6	We R the Best Trustworthiness ความน่าเชื่อถือ
	สวัสดี / ชื่อทีม / ปลอมมือ / ชื่อทีม / เยี่ยม