

เอกสาร ๑

แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สถาบันพยาธิวิทยา
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

คำชี้แจง

1. การประเมินนี้เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปของหน่วยงานที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
2. ข้อมูลจากการแสดงความคิดเห็นของผู้ประเมินจะไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของผู้ประเมิน และไม่มีผลต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
3. ผู้ประเมิน คือ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมาบริการ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ
1.1 () ชาย (10 คน) 1.2 () หญิง (50 คน)
2. ผู้ประเมิน
2.1 () ข้าราชการ (40 คน) 2.4 () พนักงานกระทรวงสาธารณสุข (10 คน)
2.2 () พนักงานราชการ (10 คน) 2.5 () ลูกจ้างชั่วคราว -
2.3 () ลูกจ้างประจำ - 2.6 () พนักงานจ้างเหมาบริการ -
3. อายุ แบ่งเป็น
1) น้อยกว่า 25 ปี -
2) 25-40 ปี (35 คน)
3) 41-55 ปี (20 คน)
4) 56 ปี ขึ้นไป (5 คน)
4. การศึกษา
4.1 () อนุปริญญา / เทียบเท่า
4.2 () ปริญญาตรี (57 คน)
4.3 () ปริญญาโท (3 คน)
4.4 () ปริญญาเอก
5. สังกัดกลุ่มงาน/กองสถาบันพยาธิวิทยา.....

ส่วนที่ 2 แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

- | | | |
|---------------------|---------|-------------------------------------|
| ปฏิบัติเป็นประจำ | หมายถึง | บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง |
| ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ | หมายถึง | บุคลากรแสดงพฤติกรรมเกือบทุกครั้ง |
| ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย | หมายถึง | บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง |

ไม่เคยปฏิบัติ หมายถึง บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	54	5		1
2. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	35	25		
3. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา			10	50
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	28	32		
5. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้น ทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	1	2	56	1
6. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุงานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	1	1	45	13
7. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน	15	15	29	1
8. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	28	29	2	1
9. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	25	34	1	
10. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	25	34	1	
11. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	25	33	2	
12. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	50	10		
13. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ				60
14. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	25	34	1	
15. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	35	25		
16. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	40	20		
17. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	1	2	56	1
18. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	1	2	28	29
19. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ			25	35
20. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	10	50		
21. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	55	5		
22. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	50	10		
23. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	29	29	2	

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
24. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ		1	3	56
25. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	25	35		
26. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	25	34		1
27. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	59	1		
28. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน				60
29. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	50	10		
30. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	40	20		

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาตอบแบบประเมิน



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

เอกสาร ๒

แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	10	16.67
หญิง	50	83.33
รวม	60	100.00
2. กลุ่มบุคลากร		
ข้าราชการ	40	66.67
ลูกจ้างประจำ		0.00
พนักงานราชการ	10	16.67
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	10	16.67
ลูกจ้างชั่วคราว		0.00
จ้างเหมาบริการ		0.00
รวม	60	100.00
3. อายุ		
น้อยกว่า ๒๕ ปี		0.00
๒๕ - ๔๐ ปี	35	58.33
41 - ๕๕ ปี	20	33.33
๕๖ ปี ขึ้นไป	5	8.33
รวม	60	100.00
4. การศึกษา		
อนุปริญญา/เทียบเท่า		0.00
ปริญญาตรี	57	95.00
ปริญญาโท	3	5.00
ปริญญาเอก		0.00
รวม	60	100.00
5. สังกัดกลุ่มงาน/กอง	สถาบันพยาธิวิทยา	

แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด
ชื่อหน่วยงาน สถาบันพยาธิวิทยา

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม				รวม(คน)
	ประจำ(คน)	ส่วนใหญ่(คน)	ส่วนน้อย(คน)	ไม่เคย(คน)	
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	54	5		1	60
2. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	35	25			60
3. ฉันไม่ยอมช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา			10	50	60
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	28	32			60
5. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงเหล่านั้น ทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	1	2	56	1	60
6. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมูมนานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูงส่งไปแล้ว	1	1	45	13	60
7. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน	15	15	29	1	60
8. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	28	29	2	1	60
9. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	25	34	1		60
10. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	25	34	1		60
11. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	25	33	2		60
12. ฉันคิดว่าทำหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	50	10			60
13. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ				60	60
14. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	25	34	1		60
15. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	35	25			60
16. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	40	20			60
17. ฉันตัดสินใจเรื่องต่างๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	1	2	56	1	60
18. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำได้สำเร็จหรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	1	2	28	29	60
19. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่นๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา			25	35	60
20. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	10	50			60
21. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	55	5			60
22. เมื่อทำงานใดๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	50	10			60
23. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	29	29	2		60
24. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ		1	3	56	60
25. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	25	35			60
26. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	25	34		1	60
27. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น	59	1			60
28. ฉันมีคลังข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน				60	60
29. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	50	10			60
30. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	40	20			60

ประเด็นคำถาม	ประจำ(คะแนน)	ส่วนใหญ่(คะแนน)	ส่วนน้อย(คะแนน)	ไม่เคย(คะแนน)	รวม(คน)	\bar{X}	S.D.
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	162	10	0	0	60	2.87	0.46
2. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	105	50	0	0	60	2.58	0.49
3. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	0	0	20	150	60	2.83	0.37
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	84	64	0	0	60	2.47	0.50
5. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้น ทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	0	2	112	3	60	1.95	0.34
6. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุงานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	0	1	90	39	60	2.17	0.52
7. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน	45	30	29	0	60	1.73	0.85
8. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	84	58	2	0	60	2.40	0.64
9. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	75	68	1	0	60	2.40	0.52
10. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	75	68	1	0	60	2.40	0.52
11. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	75	66	2	0	60	2.38	0.55
12. ฉันคิดว่าเป้าหมายที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสุขสมบัติ	150	20	0	0	60	2.83	0.37
13. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	0	0	0	180	60	3.00	0.00
14. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	75	68	1	0	60	2.40	0.52
15. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	105	50	0	0	60	2.58	0.49
16. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	120	40	0	0	60	2.67	0.47
17. ฉันตัดสินใจเรื่องต่างๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	0	2	112	3	60	1.95	0.34
18. หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอะไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	0	2	56	87	60	2.42	0.64
19. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่นๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา	0	0	50	105	60	2.58	0.49
20. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	30	100	0	0	60	2.17	0.37
21. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	165	10	0	0	60	2.92	0.28
22. เมื่อทำงานใดๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	150	20	0	0	60	2.83	0.37
23. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	87	58	2	0	60	2.45	0.56
24. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	0	1	6	168	60	2.92	0.33
25. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	75	70	0	0	60	2.42	0.49
26. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	75	68	0	0	60	2.38	0.58
27. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น	177	2	0	0	60	2.98	0.13
28. ฉันมักลงข้อมูลเวลากារมาทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	0	0	0	180	60	3.00	0.00
29. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	150	20	0	0	60	2.83	0.37
30. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	120	40	0	0	60	2.67	0.47

คุณธรรมพอเพียง

ประเด็นคำถาม	\bar{X}	S.D	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.87	0.46	ประจำ
5. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้น ทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	1.95	0.34	ส่วนน้อย
8. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	2.40	0.64	ส่วนใหญ่
10. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	2.40	0.52	ส่วนใหญ่
17. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	1.95	0.34	ส่วนน้อย
27. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	2.98	0.13	ประจำ
รวม	2.43	0.40	ส่วนใหญ่

คุณธรรมวินัย

ประเด็นคำถาม	\bar{X}	S.D	ระดับพฤติกรรม
2. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.58	0.49	ประจำ
6. หลายครั้งที่ฉันคิดว่าความมูมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	2.17	0.52	ส่วนน้อย
9. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.40	0.52	ส่วนใหญ่
14. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.40	0.52	ส่วนใหญ่
18. หากไม่รู้ว่งานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอะไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	2.42	0.64	ส่วนน้อย
22. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	2.83	0.37	ประจำ
รวม	2.47	0.51	ส่วนใหญ่

คุณธรรมสุจริต

ประเด็นคำถาม	\bar{X}	S.D	ระดับพฤติกรรม
11. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.38	0.55	ส่วนใหญ่
15. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.58	0.49	ประจำ
19. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ	2.58	0.49	ไม่เคย
23. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	2.45	0.56	ส่วนใหญ่
24. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	2.92	0.33	ไม่เคย
28. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	3.00	0.00	ไม่เคย
รวม	2.65	0.40	ประจำ

คุณธรรมจิตอาสา

ประเด็นคำถาม	\bar{X}	S.D	ระดับพฤติกรรม
3. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	2.83	0.37	ไม่เคย
7. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน	1.73	0.85	ส่วนใหญ่
12. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	2.83	0.37	ประจำ
16. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.67	0.47	ประจำ
20. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	2.17	0.37	ส่วนใหญ่
25. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	2.42	0.49	ส่วนใหญ่
รวม	2.44	0.49	ส่วนใหญ่

คุณธรรมกัตัญญ

ประเด็นคำถาม	\bar{X}	S.D	ระดับพฤติกรรม
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	2.47	0.50	ส่วนใหญ่
13. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	3.00	0.00	ไม่เคย
21. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	2.92	0.28	ประจำ
26. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.38	0.58	ส่วนใหญ่
29. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	2.83	0.37	ประจำ
30. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	2.67	0.47	ประจำ
รวม	2.71	0.37	ประจำ

ระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.43	0.40	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.47	0.51	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.65	0.40	ประจำ
4. จิตอาสา	2.44	0.49	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.71	0.37	ประจำ
รวม	2.54	0.44	ประจำ

เอกสาร ๓

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สถาบันพยาธิวิทยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	10	16.67
หญิง	50	83.33
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	40	66.67
ลูกจ้างประจำ	-	0
พนักงานราชการ	10	16.67
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	10	16.67
ลูกจ้างชั่วคราว	-	0
จ้างเหมาบริการ	-	0
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	-	0
25 - 40 ปี	35	58.33
41 - 55 ปี	20	33.33
56 ปี ขึ้นไป	5	8.33

จากตาราง 1 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๕๐ คน คิดเป็น ร้อยละ 83.33 รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็น ข้าราชการ จำนวน ๔๐ คน ร้อยละ 66.67 รองลงมาเป็น พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 10 คน เท่ากัน ร้อยละ 16.67 อายุผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่อายุ 25-40 ปี จำนวน 35 คน ร้อยละ 58.33 รองลงมาอายุ 41-55 ปี จำนวน 20 คน ร้อยละ 33.33

-2-

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันทใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.87	0.46	ประจำ

2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	1.95	0.34	ส่วนน้อย
3. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	2.40	0.64	ส่วนใหญ่
4. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	2.40	0.52	ส่วนใหญ่
5. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	1.95	0.34	ส่วนน้อย
6. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	2.98	0.13	ประจำ
รวม	2.43	0.40	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงในภาพรวมของเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีความพอเพียง มีค่าคะแนนเฉลี่ย (\bar{X}) 2.43 (S.D) 0.40 โดยเจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ และพิจารณาถึงความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนการใช้จ่าย ส่วนน้อยที่ยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงและตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล และเจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมใช้จ่ายตามความจำเป็นโดยไม่ต้องกู้ยืมผู้อื่น และพยายามพัฒนาปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นเป็นประจำ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.58	0.49	ประจำ
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมูมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	2.17	0.52	ส่วนน้อย
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.40	0.52	ส่วนใหญ่
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.40	0.52	ส่วนใหญ่
5. หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	2.42	0.64	ส่วนน้อย
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	2.83	0.37	ประจำ
รวม	2.83	0.37	ประจำ

-3-

จากตาราง 3 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยในภาพรวมของเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีระดับพฤติกรรมในการปฏิบัติตามระเบียบวินัยเป็นการประจำ มีค่าคะแนนเฉลี่ย (\bar{X}) 2.83 (S.D) 0.37 ส่วนใหญ่จะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้ และสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น ส่วนน้อยที่คิดว่า ความมูมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่าและหากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร จะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น เจ้าหน้าที่ส่วนมากจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและเมื่อทำงานใด ๆ จะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นเป็นการประจำ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.38	0.55	ส่วนใหญ่
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.58	0.49	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ	2.58	1.49	ไม่เคย
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	2.45	0.56	ส่วนใหญ่
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	2.92	0.33	ไม่เคย
6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	3.00	0.00	ไม่เคย
รวม	2.65	0.40	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตในภาพรวมของเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ มีระดับพฤติกรรมในการปฏิบัติงานสุจริตเป็นการประจำ มีค่าคะแนนเฉลี่ย (\bar{X}) 2.65 (S.D) 0.40 เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่นและมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน,ไม่เคยเบิกค่าใช้จ่ายเกินความเป็นจริงรวมถึงไม่เคยให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ และไม่เคยลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง

-4-

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	2.83	0.37	ไม่เคย
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน	1.73	0.85	ส่วนใหญ่
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	2.83	0.37	ประจำ
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.67	0.47	ประจำ
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	2.17	0.37	ส่วนใหญ่
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	2.42	0.49	ส่วนใหญ่
รวม	2.44	0.49	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวมของเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ มีระดับพฤติกรรมจิตอาสา มีค่าคะแนนเฉลี่ย (\bar{X}) 2.44 (S.D) 0.49 ส่วนใหญ่เข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงานและสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น และพร้อมจะสละเวลาทำงานในวันหยุด และไม่เคียดคิดว่าการเหลือผู้อื่น ทำให้เสียเวลา เจ้าหน้าที่มองว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติและให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่สามารถช่วยเหลือได้

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทึ่มั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	2.47	0.50	ส่วนใหญ่
2. ฉันทคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	3.00	0.00	ไม่เคย
3. ฉันทดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	2.92	0.28	ประจำ
4. ฉันทประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.38	0.58	ส่วนใหญ่
5. ฉันทภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	2.83	0.37	ประจำ
6. ฉันทปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	2.67	0.47	ประจำ
รวม	2.71	0.37	ประจำ

-5-

จากตาราง 6 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูในภาพรวมของเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ มีระดับพฤติกรรมกตัญญูการประพฤติปฏิบัติเป็นการประจำ มีค่าคะแนนเฉลี่ย (\bar{X}) 2.71 (S.D) 0.37 เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่น เจ้าหน้าที่มองว่าการแสดงความขอบคุณเป็นสิ่งจำเป็น เมื่อได้รับความช่วยเหลือ และเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดู ด้วยความรักและเอาใจใส่และมีความภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่เพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อนเป็นประจำ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.43	0.40	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.47	0.51	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.65	0.40	ประจำ
4. จิตอาสา	2.44	0.49	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.71	0.37	ประจำ
รวม	2.54	0.44	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวมของเจ้าหน้าที่ที่มีการประพฤติปฏิบัติ
ตนตามคุณธรรมในทุก ๆ ด้านเป็นการประจำ มีค่าคะแนนเฉลี่ย (\bar{X}) 2.54 (S.D) 0.44 เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน
พบว่าเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ยึดหลักคุณธรรมด้านพอเพียง วินัย จิตอาสา และยึดหลักคุณธรรมสุจริต คุณธรรม
กตัญญู ประพฤติปฏิบัติเป็นการประจำ