



กรมการแพทย์
DEPARTMENT OF MEDICAL SERVICES

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรม การป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม
กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

ขอบเขตแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กฎหมาย แผนแม่บท แผนยุทธศาสตร์ และ แผนนโยบาย	รายละเอียด
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. ๒๕๕๑ การรักษาจรรยาข้าราชการ	(๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง (๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม (๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ. ๒๕๖๒	(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ (๒) ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
แผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรมกีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (ฉบับปรับปรุง)	(๑) การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้ท้องถิ่นในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม (๒) การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลหน่วยงานองค์กรและสื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม (๓) การพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ๆอาทิระบบเครดิตสังคม (Social credit) เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในระดับพื้นที่และระดับบุคคล (๔) การปฏิรูปอุตสาหกรรมบันเทิงเพื่อใช้พลังบวก (Soft power) ให้เกิดการผลิตสื่อที่เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายแต่ละช่วงวัย
แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	(๑) การส่งเสริมให้มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต (๒) การควบคุม กำกับ ติดตามการบริหารจัดการของหน่วยงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและกำกับกิจการที่ได้อย่างแท้จริง (๓) การบังคับใช้มาตรการทางกฎหมายอย่างเคร่งครัด
องค์กรคุณธรรม	๑. องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ๒. องค์กรคุณธรรม ๓. องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กฎหมาย แผนแม่บท แผนยุทธศาสตร์ และ แนวนโยบาย	รายละเอียด
<p>๑. แผนปฏิบัติการ ราชการด้านการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p> <p>๒. แผนปฏิบัติการ ราชการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวง สาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p>	<p>มีสาระสำคัญคือ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ "กระทรวงสาธารณสุข ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ" และนำ มาตราการ Three Pronged measures (มาตรการทอก ๓ แฉก : LPL มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่โลก (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย ตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" (Together Against Corruption : TAC)</p> <p>แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนพัฒนาเชิงประเด็นที่เป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยมุ่งหวังให้มีระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานชีวิตวิถีใหม่ที่มีความเข้มแข็งและมีความยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิตวิถีใหม่ และพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขมีความสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรมเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมมือกันสร้างเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุขด้วยการทำสิ่งที่ยิ่งใหญ่ร่วมกันด้วยการมองไปข้างหน้า เปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่า นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ นั่นคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข "MOPH" พัฒนาและสร้างระบบนิเวศ คุณธรรมระบบนิเวศจริยธรรม วัฒนธรรมจริยธรรม</p> <p>ทั้งนี้ สามารถดำเนินงานควบคู่ไปกับการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริต ก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และเพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน มีกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ได้รับ ความไว้วางใจ ความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชนว่าจะได้รับการปฏิบัติอย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติ และให้กระทรวงสาธารณสุขมีความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนำสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>
<p>นโยบายการป้องกัน การทุจริต</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. การบริหาร และ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีทัศนคติ ค่านิยม การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ๓. ปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส ๔. การติดตาม ประเมินผลและรายงาน และทบทวน ปรับปรุง อย่างสม่ำเสมอ ๕. นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดการที่ดี

กฎหมาย แผนแม่บท แผนยุทธศาสตร์ และ แผนนโยบาย	รายละเอียด	
ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน ITA	<p>ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน</p> <p>๑. การใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>๑.๑ การขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ กล่าวคือไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๑.๒ ไม่มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเท่าที่ควร ควรระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. การปรับปรุงระบบการทำงาน</p> <p>๒.๑ การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วม ในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ</p> <p>๒.๒ การปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน และเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ</p> <p>๒.๓ การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี</p>	<p>ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น</p> <p>๑. พัฒนาระบบการการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา</p> <p>๒. ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง</p> <p>๓. ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นทางการ</p> <p>๔. ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>๕. ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น</p> <p>๖. ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น</p> <p>๗. ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง</p>

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงาน				งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต									
๑. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	๑. ผู้บริหารกรมการแพทย์/ผู้อำนวยการกอง/โรงพยาบาล/สถาบัน/สำนัก/กลุ่ม ในสังกัดกรมการแพทย์ ประกาศนโยบายการป้องกันการทุจริต หรือเจตนารมณ์สุจริต	ผู้บริหาร/หน่วยงานในสังกัด กรมการแพทย์ มีการประกาศ นโยบายหรือเจตนารมณ์	ทำ/ไม่ทำ	←	→			-	กองกฎหมายฯ หลักฐาน: นโยบายป้องกันการ ทุจริตเจตนารมณ์สุจริต
	๒. ผู้บริหาร/ผู้อำนวยการกอง/โรงพยาบาล/สถาบัน/สำนัก/กลุ่ม ในสังกัด กรมการแพทย์ ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (NO GIFT POLICY)	ผู้บริหาร/หน่วยงานในสังกัด กรมการแพทย์ มีการประกาศ นโยบายหรือเจตนารมณ์	ทำ/ไม่ทำ	←	→			-	กองกฎหมายฯ หลักฐาน: นโยบายไม่รับ ของขวัญ (NO GIFT POLICY)
๒. การส่งเสริมให้ หน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรม	๓. การดำเนินงานตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม	หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	ทำ/ไม่ทำ	←	→			-	หน่วยงาน หลักฐาน : รายงานผล
	๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมในเรื่อง - การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ - องค์กรคุณธรรม - การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ - ความรู้ ความเข้าใจด้านการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการลาศึกษา - องค์กรความรู้ การระงับข้อพิพาท รับเรื่องร้องทุกข์และศูนย์สันติวิธี - ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ IIT EIT - ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ OIT - กิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง	ผู้บริหาร/ผู้อำนวยการกอง/ โรงพยาบาล/สถาบัน/สำนัก/ กลุ่ม/ผู้ประสานงานเครือข่าย /บุคลากรในหน่วยงานสังกัด กรมการแพทย์ ๔๕ หน่วยงาน	ทำ/ไม่ทำ	←	→			๕๕๐,๕๔๐	กองกฎหมายฯ หลักฐาน: ๑. การจัดประชุม ๒. การประเมินความเข้าใจ
แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงาน				งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต									
๑.การเผยแพร่องค์ความรู้	๕. จัดทำองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้ - จัดทำเป็นสื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ - จัดนิทรรศการต่างๆร่วมกับกระทรวงสาธารณสุขหรือส่วนราชการอื่น - การประเมิน ITA	มีองค์ความรู้ เพื่อการปฏิบัติงาน	ทำ/ไม่ทำ	←	→			๑๑๒,๒๔๐	กองกฎหมายฯ หลักฐาน : การเผยแพร่ องค์ความรู้ในสื่อโซเชียลมีเดีย (Facebook) และเว็บไซต์ กรมการแพทย์

แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงาน				งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต									
	๖. จัดทำคู่มือหรือหลักเกณฑ์การใช้ทรัพย์สินของราชการ และระบบการกำกับดูแล ติดตาม ตรวจสอบ การยืมและคืน รวมถึงการลงโทษอย่างเคร่งครัด เผยแพร่ให้ทราบอย่างทั่วถึง	คู่มือ/หลักเกณฑ์	ทำ/ไม่ทำ	←			→	-	กองบริหารการคลัง หลักฐาน : คู่มือหรือ หลักเกณฑ์การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ
๒. มีระบบการทำงานที่โปร่งใส	๗. เปิดเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบ กลไกกำกับให้หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	การเผยแพร่และช่องทางการตรวจสอบ	ทำ/ไม่ทำ	←			→	-	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน หลักฐาน : แผนการใช้จ่าย งบประมาณในเว็บไซต์ กรมการแพทย์
	๘. การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๒	ทำ/ไม่ทำ	←			→	-	กองกฎหมาย หลักฐาน : ผลการประเมิน ITA
	๙. กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ - คัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม - การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง - การมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่อย่างเป็นธรรม	มีหลักเกณฑ์วิธีการด้านการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน	ทำ/ไม่ทำ	←			→	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล กองกฎหมาย หลักฐาน : ๑. หลักเกณฑ์วิธีการ ๒. การเผยแพร่หลักเกณฑ์
แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงาน				งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต									
๑. มีกลไกการจัดการเรื่องทุจริตที่ประสิทธิภาพ และมีกลไกการตรวจสอบ	๑๐. มีมาตรการดำเนินการกรณีการร้องเรียนการทุจริต การสืบสวนข้อเท็จจริงเบื้องต้นและการเผยแพร่การลงโทษการกระทำความผิดกรณีทุจริต	มีมาตรการดำเนินการกรณีการร้องเรียนเรื่องทุจริต	ทำ/ไม่ทำ	←			→	-	กองกฎหมาย หลักฐาน : มาตรการดำเนินการกรณีการร้องเรียนเรื่องทุจริต
๒. สร้างเครือข่ายด้านจริยธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๑. การตรวจสอบภายในตามการประเมินความเสี่ยงประจำปี	หน่วยงานที่มีความเสี่ยงมากกว่าร้อยละ ๖๐	ทำ/ไม่ทำ	←			→	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน หลักฐาน : สรุปรายการตรวจสอบภายใน
	๑๒. จัดประชุมเครือข่ายจริยธรรม ถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้	ผู้อำนวยการกอง/โรงพยาบาล/สถาบัน/สำนัก/กลุ่ม/ผู้ประสานงานเครือข่าย /บุคลากรในหน่วยงานสังกัดกรมการแพทย์ ๔๕ หน่วยงาน	ทำ/ไม่ทำ	←			→	๔๕,๖๒๐	กองกฎหมาย หลักฐาน : การจัดประชุมเครือข่าย