แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
สถาบันพยาธิวิทยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	14	21.21
หญิง	52	78.79
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	32	48.48
ลูกจ้างประจำ	1	1.52
พนักงานราชการ	11	16.67
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	21	31.82
ลูกจ้างชั่วคราว	1	1.52
จ้างเหมาบริการ		
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	1	1.52
25 - 40 ปี	38	57.58
41 - 55 ปี	21	31.82
56 ปี ขึ้นไป	6	9.09

จากตาราง 1 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 78.79 รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 21.21 ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน 32 คน ร้อยละ 48.48 รองลงมาเป็น พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ร้อยละ 31.82 พนักงานราชการ ร้อยละ 16.67 ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 1 คน ร้อยละ 1.52 เท่ากัน อายุผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่อายุ 25-40 ปี จำนวน 38 คน ร้อยละ 57.58 รองลงมาอายุ 41-55 ปี จำนวน 21 คน ร้อยละ 31.82

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.52	0.78	ประจำ
2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.32	0.74	ส่วนน้อย
3. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	2.14	0.78	ส่วนใหญ่
4. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	2.27	0.75	ส่วนใหญ่
5. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.06	0.69	ส่วนน้อย
6. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	2.38	0.54	ส่วนใหญ่
รวม	**2.28**	**0.71**	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงในภาพรวมของเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีความพอเพียง มีค่าคะแนนเฉลี่ย (**X**) 2.28 (S.D) 0.71 โดยเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ พิจารณาถึงความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนการใช้จ่าย และพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ส่วนน้อยที่ยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง และตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล และเจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมการใช้จ่ายตามความจำเป็นโดยไม่ต้องกู้ยืมผู้อื่นเป็นประจำ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.42	0.55	ส่วนใหญ่
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	1.83	0.91	ส่วนน้อย
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.26	0.64	ส่วนใหญ่
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.27	0.62	ส่วนใหญ่
5. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	1.97	0.82	ส่วนน้อย
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	2.61	0.55	ประจำ
รวม	**2.23**	**0.68**	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยในภาพรวมของเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีระดับพฤติกรรมในการปฏิบัติตามระเบียบวินัย มีค่าคะแนนเฉลี่ย ($\bar{X}$) 2.23 (S.D) 0.68 ส่วนใหญ่จะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะมีใครรับรู้และสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น ส่วนน้อยที่คิดว่า ความมุมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่าและหากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร จะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น และเจ้าหน้าที่เมื่อทำงานใด ๆ จะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น เป็นประจำ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.23	0.62	ส่วนใหญ่
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.39	0.60	ส่วนใหญ่
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ	2.59	0.63	ไม่เคย
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	2.39	0.62	ส่วนใหญ่
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	2.50	0.68	ไม่เคย
6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการมาทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	2.71	0.62	ไม่เคย
รวม	**2.47**	**0.63**	ส่วนใหญ่

จากตาราง 4 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตในภาพรวมของเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีระดับพฤติกรรมในการปฏิบัติงานสุจริต มีค่าคะแนนเฉลี่ย ($\bar{X}$) 2.47 (S.D) 0.63 เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น ปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชังและมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน และเจ้าหน้าที่ไม่เคยเบิกค่าใช้จ่ายเกินความเป็นจริง รวมถึงไม่เคยให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ และไม่เคยลงข้อมูลเวลาการมาทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	2.26	0.64	ส่วนน้อย
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	1.61	0.74	ส่วนใหญ่
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	2.58	0.55	ประจำ
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.53	0.56	ประจำ
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	2.08	0.72	ส่วนใหญ่
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	1.52	0.91	ส่วนใหญ่
รวม	**2.09**	**0.69**	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวมของเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีระดับพฤติกรรมจิตอาสา มีค่าคะแนนเฉลี่ย (**X**) 2.09 (S.D) 0.69 ส่วนใหญ่เข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน พร้อมสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น และพร้อมจะสละเวลาทำงานในวันหยุด ส่วนน้อยไม่เคยคิดว่าการเหลือผู้อื่น ทำให้เสียเวลา และเจ้าหน้าที่มองว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ และให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่สามารถช่วยเหลือได้ เป็นประจำ

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	2.30	0.55	ส่วนใหญ่
2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	2.58	0.68	ไม่เคย
3. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	2.68	0.55	ประจำ
4. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.27	0.62	ส่วนใหญ่
5. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	2.55	0.63	ประจำ
6. ฉันปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	2.61	0.55	ประจำ
รวม	**2.50**	**0.60**	ส่วนใหญ่

จากตาราง 6 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูในภาพรวมของเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีระดับพฤติกรรมการประพฤติปฏิบัติคุณธรรมกตัญญู มีค่าคะแนนเฉลี่ย (**X**) 2.50 (S.D) 0.60 เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ยึดมั่นทำความดีแม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่น เจ้าหน้าที่มองว่าการแสดงความขอบคุณเป็นสิ่งจำเป็น เมื่อได้รับความช่วยเหลือ และเจ้าหน้าที่ ดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดู ด้วยความรักและเอาใจใส่ มีความภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น และปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่เพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อนเป็นประจำ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	**S.D.**	**ระดับ พฤติกรรม**
1. พอเพียง	2.28	0.71	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.23	0.68	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.47	0.62	ส่วนใหญ่
4. จิตอาสา	2.09	0.69	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.50	0.60	ส่วนใหญ่
รวม	**2.31**	**0.66**	ส่วนใหญ่

จากตาราง 7 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวมของเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีการประพฤติปฏิบัติตนตามคุณธรรมในทุก ๆ ด้าน มีค่าคะแนนเฉลี่ย (**X**) 2.31 (S.D) 0.66 เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่าเจ้าหน้าที่ยึดหลักคุณธรรมด้านพอเพียง วินัย จิตอาสา และยึดหลักคุณธรรมสุจริต คุณธรรม กตัญญู ประพฤติปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่